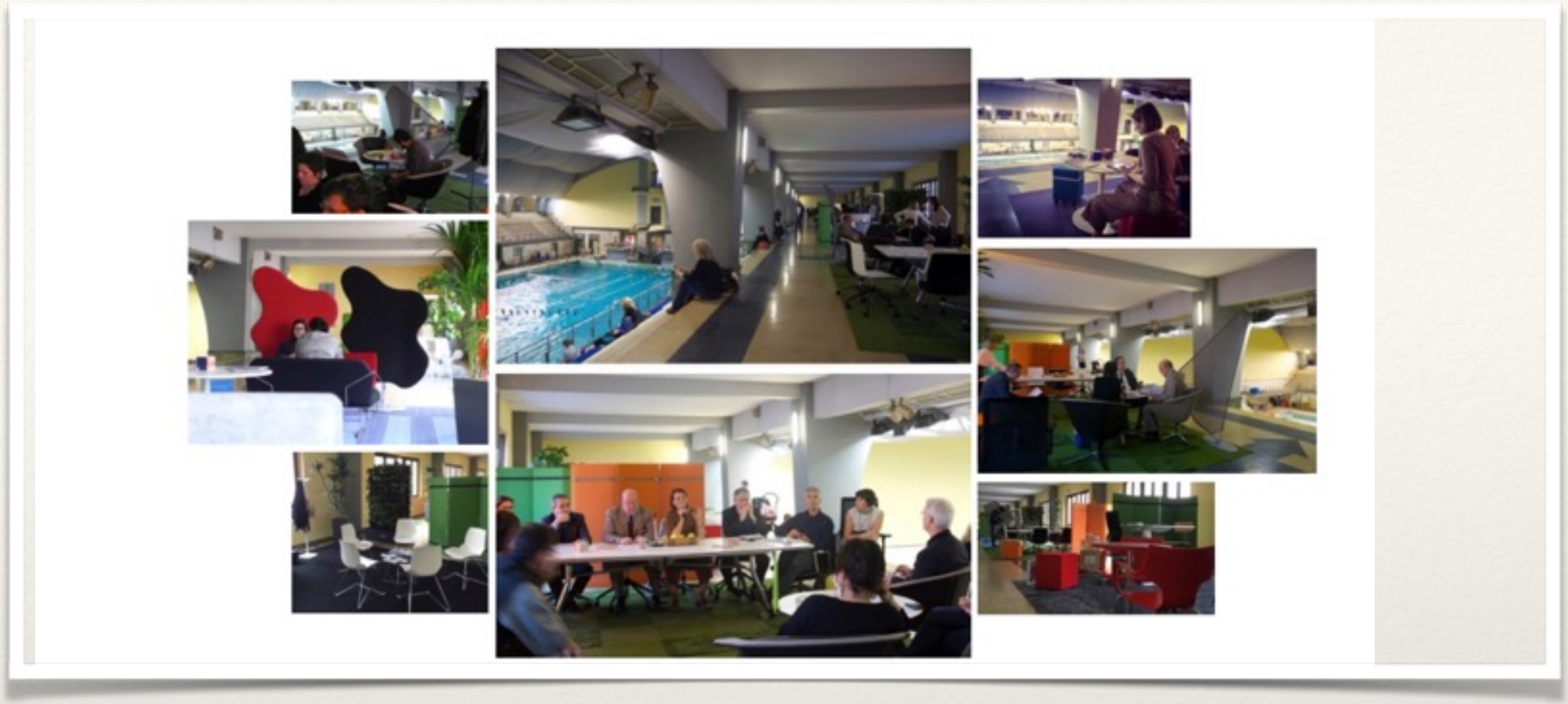
LAVORO AGILE
ISOLA WOW!
MILANO
PISCINA COZZI
15-19 FEBBRAIO
2016
www.wow-webmagazine.com

Renata Sias: Introduzione alle tematiche dello Smart Working

Progettare Ambienti per lo Smart Working

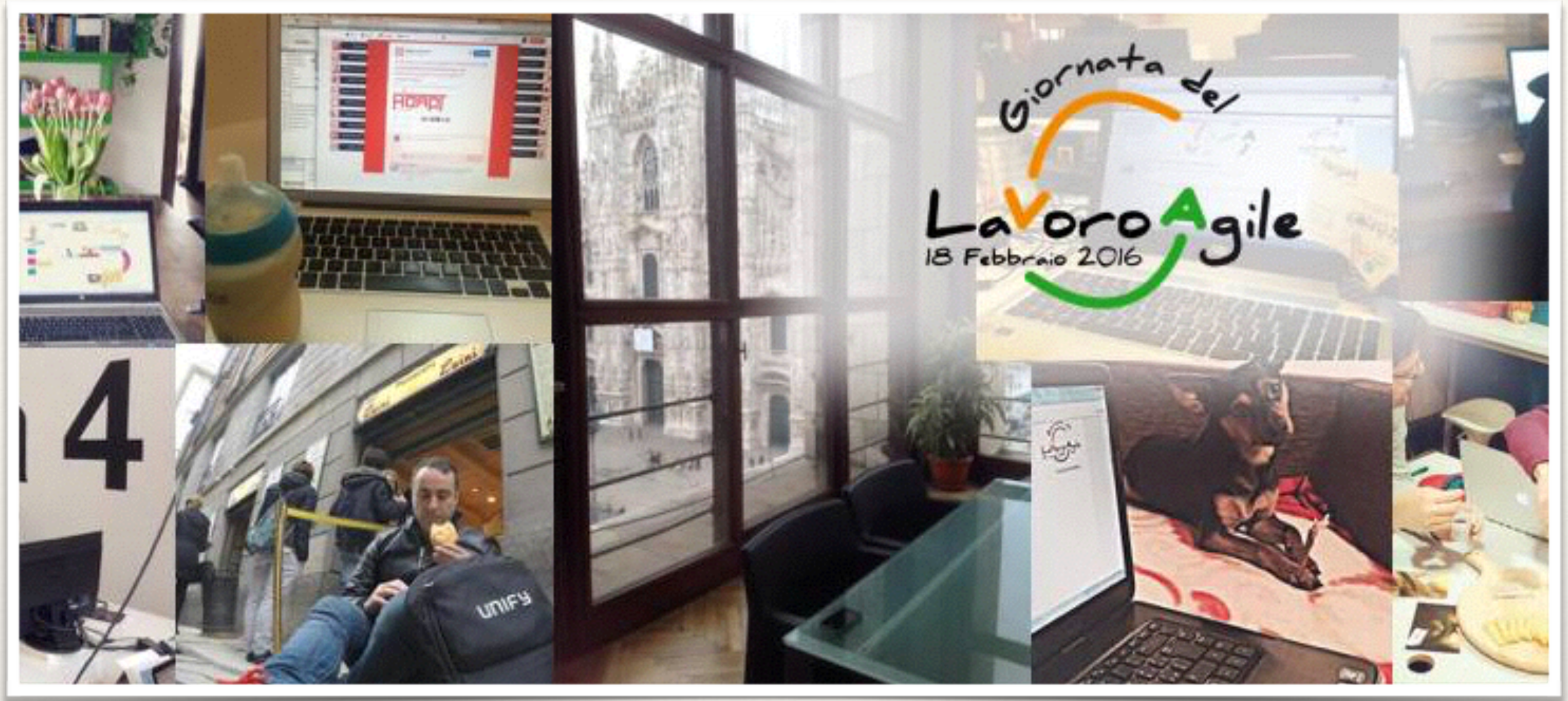
Evento in collaborazione con
Ordine Architetti Milano
16 febbraio 2016,
Piscina Cozzi, Milano.



Isola WOW! Lavoro Agile 2015 con Milanosport.

Aderite alla Giornata del Lavoro Agile 2016

Iniziativa promossa dal Comune di Milano.



Terza edizione della Giornata Lavoro Agile

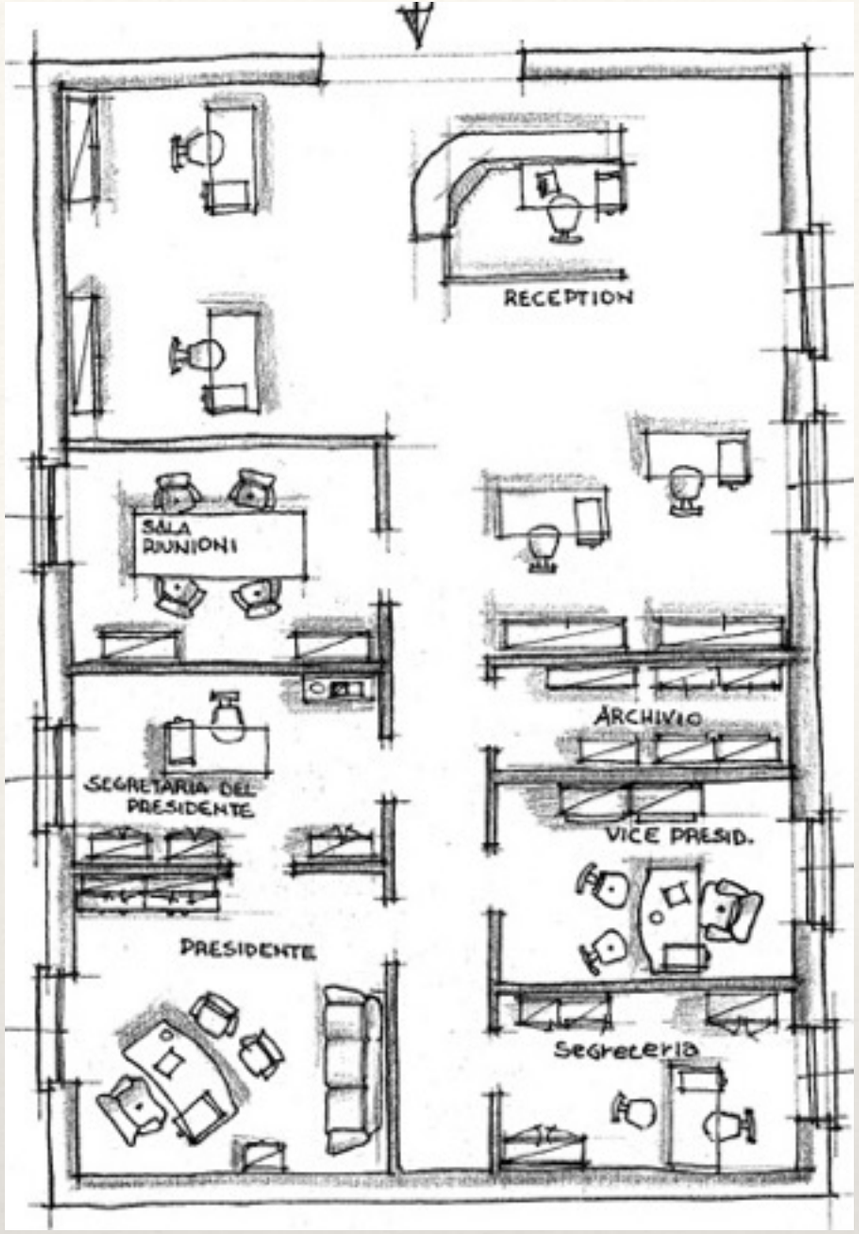
#LavoroAgile16

Per un giorno lavora dove vuoi
Coworking gratuiti
Racconta la tua giornata

Smart Working nell'Alto Medioevo

La Bura

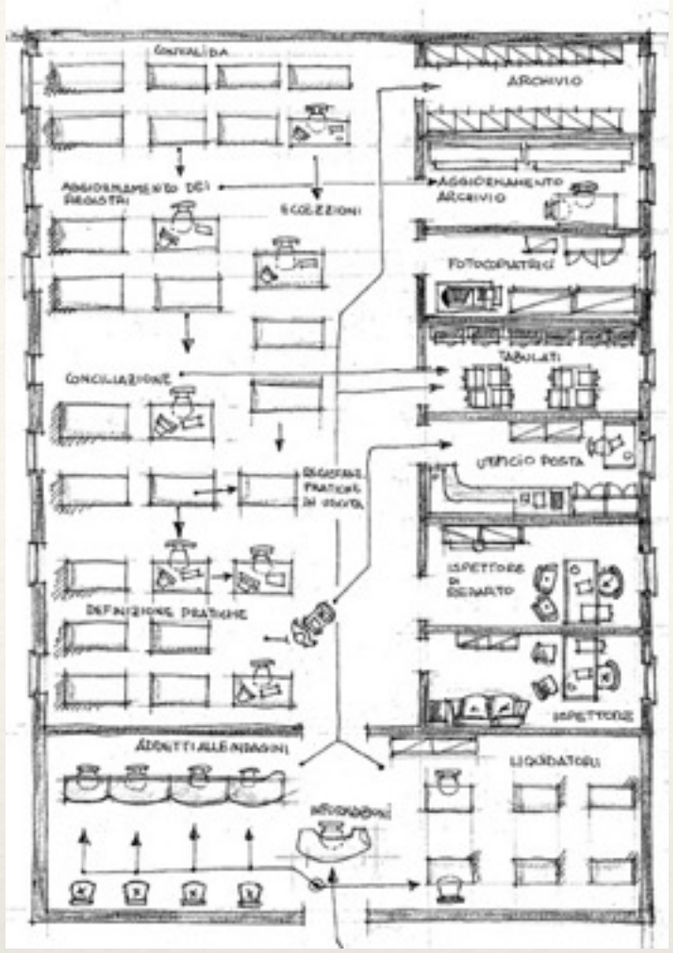
Virtualità
Ritualità



Piccolo è Smart

Ufficio pre-industriale

Piccole dimensioni
Flessibile
Poco strutturato



Rigido non è Smart

Ufficio Industriale

Taylorismo
Parcellizzazione
Rigidità

1967

“The Myth of the Machine” di Lewis Mumford

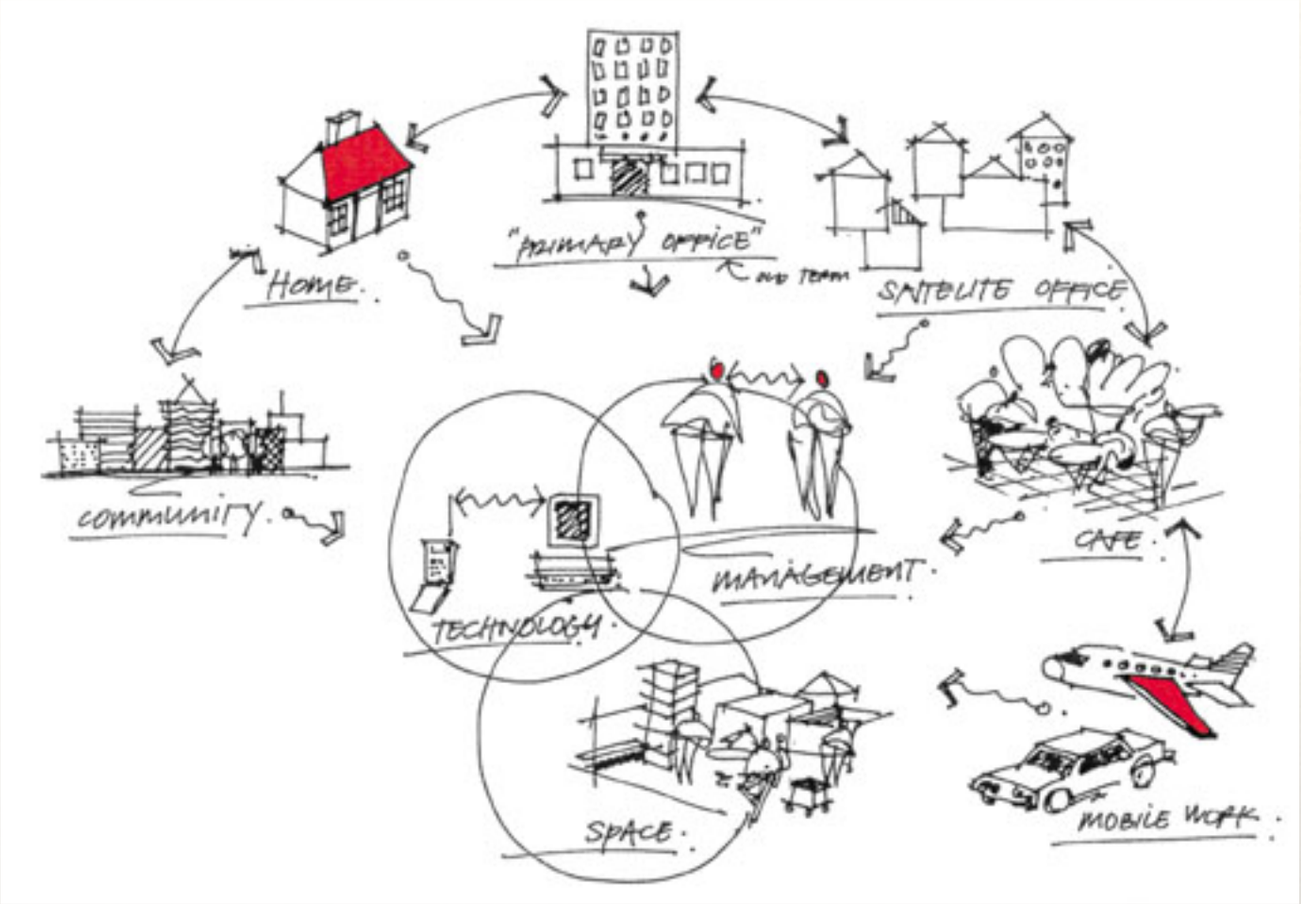
“Power, speed, motion, standardization,
mass production, quantification,
regimentation, precision, uniformity,
astronomical regularity,
control -above all control-
These became the passwords of modern
society in the new Western style”

Fine anni'60: il percorso dell'informazione definisce il lay-out

Burolandschaft

Layout mosso, ma non flessibile

Primi concetti di comfort
e di ergonomia ambientale



Fine anni '70. Nuove tecnologie, nuovi WoW: la Variabile Tempo

Frank Duffy (DEGW)

Physical and temporal layers of the workplace.
Building (decades), interior fit out (years), technology (months), stuff (days).
Space is not occupied but rather consumed.

Activity Based Office

“Your Office is Where You Are”

(by Philip Stone e Robert Lucchetti, Harward Business Review, 1984)

Il posto di lavoro è assegnato a una specifica attività
anziché a una persona, cosicché gli impiegati
–che hanno a disposizione una piccola home base assegnata-
condividono le postazioni a seconda delle attività
che si svolgono nel corso della giornata.
L’era del “nomadismo” era iniziata: hot desk, shared desk
e prenotazione delle postazioni di lavoro diventano
parole portanti dello space planning.

Community Based Office

“Our Office is Where We Are”

(by Philip Stone e Robert Lucchetti, Harward Business Review, 2002)

Behavior Setting, Team Work

Le risorse umane sono il valore principale dell’impresa
e alla loro crescita collettiva va dedicata la massima attenzione.
Il team work è alla base di qualsiasi struttura organizzativa aziendale.
Il lavoro di gruppo
deve essere stimolato perché è la fonte principale

di creatività per un’azienda.

Oggi

L’ufficio come luogo sociale

Incontro
Comunicazione
Condivisione di conoscenze
Crescita collettiva

Manifesto dello Smarter Working

- **3 Aree: Briks, Bytes, Behaviours**
- a: Pianificare.
  b: Felicità dei dipendenti.
  c: Spazi ottimizzati per vari modalità di lavoro
  (4 C: Concentrazione, Collaborazione, Comunicazione, Contemplazione).
  d: Fiducia.
  e: Formazione.
  f: Acustica.
- Fonte “The Smarter Worker Manifesto” By Plantronics

Grazie.

Renata Sias, direttore di WOW! Webmagazine